

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA, SUDDIVISA IN 7 LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DI SERVIZI DI ASSISTENZA MEDICA PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA, PER IL PERIODO DI 12 MESI. LOTTO 1: CIG B1D9034C35 - LOTTO 2: CIG B1D9035D08 - LOTTO 3: CIG B1D9036DDB - LOTTO 4: CIG B1D9037EAE - LOTTO 5: CIG B1D9038F81 - LOTTO 6: CIG B1D9039059 - LOTTO 7: CIG B1D903A12C ID SINTEL 184236789.

Verbale n. 7 della Commissione Giudicatrice

25/10/2024

Il giorno 25 del mese di ottobre dell'anno 2024, alle ore 13,15, si riunisce - in seduta riservata presso la sala riunioni della Direzione Medica Ospedaliera del Distretto di Treviso - la Commissione Giudicatrice, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1691 del 09/08/2024, incaricata della valutazione delle offerte tecniche ed economiche dei concorrenti della procedura in oggetto, indetta con Deliberazione del Direttore Generale 1053 del 24/05/2024.

La Commissione Giudicatrice risulta così composta:

Presidente:

- Dott. Marco Fusco, Direttore f.f. UOC Direzione Medica Ospedaliera 1 – Distretto di Treviso;

Componenti:

- Dott.ssa Simona Brescianini, Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso di Conegliano e Vittorio Veneto – Distretto di Pieve di Soligo;
- Dott. Domenico Antonio La Gamba, Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia di Castelfranco Veneto e Montebelluna – Distretto di Asolo;
- Dott. Stefano Martelossi, Direttore UOC Pediatria – Distretto di Treviso;
- Dott. Roberto Sciascia, Direttore UOC Medicina Generale - Distretto di Vittorio Veneto.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dalla Dott.ssa Roberta Padovan, Dirigente Amministrativo dell'UOC Approvvigionamento e gestione delle forniture di beni dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, avendo effettuato nelle precedenti sedute del 03/10/2024 e 15/10/2024 l'esame dei contenuti dei Progetti tecnici presentati dai concorrenti ammessi per i LOTTI 3, 4, e 7, procede collegialmente - nell'odierna seduta - alla valutazione qualitativa degli stessi sulla base dei criteri stabiliti all'art. 18 del Disciplinare di gara.

Terminato l'esame congiunto dei contenuti dei Progetti tecnici di cui ai LOTTI sopra citati da parte dei Commissari, la Commissione esprime collegialmente le valutazioni e procede all'attribuzione dei rispettivi coefficienti, ai sensi di quanto previsto all'art. 18.1 del Disciplinare di gara, come da sotto elencati Allegati 1, 2, 3 al presente verbale, del quale costituiscono parte integrante e contestuale:

- **Allegato 1** denominato **"LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"**.
- **Allegato 2** denominato **"LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA"**;
- **Allegato 3** denominato **"LOTTO 7 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN PEDIATRIA"**.



Atteso che, con riferimento ad ognuno dei LOTTI sopra citati, tutti i Componenti della Commissione hanno attribuito congiuntamente il giudizio e il relativo coefficiente - per ogni Progetto esaminato e per ognuno degli elementi oggetto di valutazione - viene meno la necessità dell'effettuazione della media aritmetica.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata alle ore 16,00 e riaggiorna i lavori al 13/11/2024 ore 13,00 presso la sala riunioni della Direzione Medica Ospedaliera del Distretto di Treviso per la prosecuzione dei lavori.

Presidente: Dott. Marco Fusco

Componente: Dott.ssa Simona Brescianini

Componente: Dott. Domenico Antonio La Gamba

Componente: Dott. Stefano Martellosi

Componente: Dott. Roberto Sciascia

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Roberta Padovan

The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A blue ink signature, likely of the President, Dott. Marco Fusco. 2. A black ink signature, likely of the first component, Dott.ssa Simona Brescianini. 3. A black ink signature, likely of the second component, Dott. Domenico Antonio La Gamba. 4. A black ink signature, likely of the third component, Dott. Stefano Martellosi. 5. A black ink signature, likely of the secretary, Dott.ssa Roberta Padovan.

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	E-HEALTH SRL	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Servizio descritto in modo sufficientemente esaustivo.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Buone le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica è predisposta entro il 20 del mese ma non entro il 15 come richiesto.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Buono l'interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo generico.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		L'automonitoraggio dell'attività è definito con modalità semistrutturate e appare documentabile in modo oggettivo.	
			La valutazione espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente prevede una matrice funzionale gerarchicamente definita con compiti e responsabilità di coordinamento coerentemente delineati.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore ha lunghissima esperienza clinica e organizzativa nel settore.	
			La valutazione espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	9,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza della pronta disponibilità e da un gruppo jolly per le urgenze in caso di assenza improvvisa.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le garanzie di resilienza al turnover o in seguito a necessità di sostituzione su richiesta della stazione appaltante sono adeguate.	
			La valutazione espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Il personale possiede mediamente una buona esperienza nel settore, maturata anche in ambito ospedaliero.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Sono presenti corsi di formazione post specialistici che aggiungono professionalità specifiche addizionali.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Il numero di professionisti è adeguato.	
			La valutazione espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	12,00
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		La periodicità della formazione è adeguata.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il piano formativo è descritto in modo molto dettagliato.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Viene descritto un piano di formazione puntuale e articolato che copre sia gli aspetti specifici che trasversali.	
			La valutazione espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
Totale		70		53,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	GAP MED S.T.P. S.P.A.	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Il servizio è descritto in modo generico ma risponde sufficientemente a quanto richiesto.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Le modalità di reclutamento e valutazione del personale da dedicare al servizio in oggetto sono adeguate: numerosi canali di reclutamento, curriculum e colloquio per identificare i professionisti con competenze in emergenza-urgenza; viene valutata anche la vicinanza del professionista alla zona di operatività o la disponibilità a spostarsi in loco.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La garanzia della turnistica è garantita da un adeguato numero di professionisti, dalla pronta disponibilità e dalla presenza di un gestionale.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		L'interfaccia con il reparto viene garantita dalla figura del coordinatore sanitario e da una segreteria del servizio attraverso modalità standard.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La modalità di verifica dei titoli è descritta in modo generico.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Il sistema di monitoraggio del servizio viene sufficientemente descritto.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il metodo di coordinamento del servizio è descritto in maniera generica e non particolareggiato.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore clinico ha una esperienza nel settore oggetto del presente LOTTO, non particolarmente rilevante.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: sufficiente.	5,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Il numero dei professionisti disponibili è adeguato, tale da garantire un gruppo jolly, la turnistica è fornita in tempo utile, le strategie di resilienza alle assenze improvvise prevede una reperibilità.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Si garantisce la sostituzione con personale in possesso degli stessi requisiti previsti dal capitolato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Il personale possiede mediamente una buona esperienza nel settore, maturata anche in ambito ospedaliero.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Il personale possiede prevalentemente i titoli che servono per accedere al servizio richiesto.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Il numero di professionisti disponibili è adeguato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	10,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		L'offerta formativa proposta è strutturata ed erogata attraverso provider esterni.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il piano formativo è presente e articolato sia per argomenti specifici che per argomenti trasversali, compresa la sicurezza.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Presenti corsi fad che facilitano l'accessibilità anche in caso di turnover o necessità di formazione urgenti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	3,00
Totale		70		44,50

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	INTERNATIONAL MEDICAL SYSTEMS	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		Il servizio viene descritto, ma in modo generico e poco dettagliato.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		La selezione e la valutazione del personale è di tipo standard ma nel complesso adeguata.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La gestione della turnistica è supportata da un software gestionale definito avanzato.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Appena sufficiente la descrizione dell'interfaccia.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Appena sufficiente la descrizione sulle modalità di verifica dei titoli, mentre le coperture assicurative vengono valutate da una società esterna.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		L'automonitoraggio è descritto in modo poco dettagliato, con un accenno non specifico agli indicatori.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: sufficiente.	10,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Efficacia e modalità di controllo della continuità del servizio sono definite con adeguata accuratezza.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore sanitario del lotto ha esperienza scientifica e professionale nella branca di cui al presente LOTTO. Dal CV è evidente e dettagliato il suo grado di esperienza professionale e organizzativa sul campo.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	9,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Viene utilizzato un software dedicato a supporto dell'organizzazione che permette di gestire la continuità del servizio in modo efficiente.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Viene descritta chiaramente la modalità con cui viene sostituito un professionista in caso di assenza improvvisa. La modalità di verifica dei requisiti del personale sostitutivo sembra rispondere adeguatamente alle richieste.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		L'esperienza dei candidati arruolati è varia, data anche la numerosità degli stessi.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		I professionisti reclutati offrono esperienza che complessivamente copre la maggior parte degli ambiti di interesse.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Il numero di professionisti è molto cospicuo.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	13,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Non vengono definite specificatamente le modalità di aggiornamento, la frequenza e la tipologia dei corsi.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Descrizione un po' generica del percorso formativo proposto.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non viene fornito un elenco dettagliato dei corsi proposti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: sufficiente.	2,50
Totale		70		51,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L.	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Il servizio viene descritto in modo superficiale.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		La modalità di valutazione e selezione del personale descritta è molto attenta e strutturata.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La modalità di gestione della turnistica è appropriata e offre garanzie di continuità.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		La descrizione dell'interfaccia è illustrata in modo organico.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Il sistema di verifica dei titoli è adeguato agli standard di garanzia del servizio.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Il sistema di controllo qualità del personale è ampiamente descritto e prevede l'uso di indicatori specifici.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		L'organizzazione proposta prevede un referente organizzativo e un coordinatore medico. Le modalità sono descritte in modo non approfondito.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore sanitario proposto è un ortopedico di lunga esperienza e casistica.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	7,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Presente un software gestionale a supporto, prodotto in house e un numero adeguato di operatori, anche aggiuntivi, a garanzia della continuità del servizio.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Viene descritta chiaramente la modalità di sostituzione del professionista in caso di assenza improvvisa. La modalità di verifica dei requisiti del personale sostitutivo sembra rispondere adeguatamente alle richieste.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Tutto il personale reclutato presenta esperienza clinica nel settore di buon livello.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Il personale mostra percorsi formativi e abilità in target con i requisiti richiesti.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Il numero di professionisti disponibili è adeguato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	13,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Presente un'offerta formativa dedicata sia ai soggetti operativi che a quelli con ruolo organizzativo.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		La scelta dei corsi è concreta e mirata.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Viene descritto in modo adeguato l'intervento di formazione in caso di turnover.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
Totale		70		56,50

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	ALBA SOLIDARIETÀ SOCIALE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio è poco dettagliata e sintetica, ma nel complesso è sufficiente.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Il meccanismo di reclutamento è chiaro, la modalità di verifica del personale arruolato è espressa in modo soddisfacente.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Le modalità di gestione a garanzia della turnistica sono poco particolareggiate. Apprezzabile il controllo elettronico in tempo reale delle presenze e di un gestionale dedicato.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Il raccordo con l'unità operativa è adeguatamente articolato e valorizzato, apprezzabile un cloud per la condivisione delle informazioni.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Il sistema di verifica descritto sembra affidabile.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		La descrizione del sistema di automonitoraggio è generica ed affidata principalmente al coordinatore sanitario.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		La tipologia e il metodo di coordinamento del servizio è descritta in modo generico.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore sanitario del servizio è un professionista con esperienza clinica ventennale e lunga esperienza di insegnamento universitario.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	7,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Viene fornita una buona analisi delle azioni a tutela dell'eccessivo turnover, ma non viene definita nello specifico la modalità di intervento in caso di assenze improvvise.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Non è descritta adeguatamente la modalità con cui vengono valutati i medici sostituiti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	8,00

LOTTO 3 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Tutto il personale reclutato presenta esperienza clinica nel settore di buon livello.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Il personale mostra percorsi formativi e abilità in target con i requisiti richiesti.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Il numero degli specialisti è non del tutto sufficiente, considerato il numero di turni e le eventuali sostituzioni da garantire.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	9,00
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Non è specificata la periodicità della formazione.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Vengono fornite solo informazioni generiche, seppur pertinenti.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non viene specificata la modalità di formazione in caso di imprevisti o emergenze legate a carenze riscontrate in corso d'opera.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: scarso.	1,00
Totale		70		37,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	E-HEALTH SRL	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Servizio descritto in modo sufficientemente esaustivo.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Buone le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica è predisposta entro il 20 del mese ma non entro il 15 come richiesto.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Buono l'interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo generico.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		L'automonitoraggio dell'attività è definito con modalità semistrutturate e documentabile in modo oggettivo.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		L'impresa prevede una matrice funzionale gerarchicamente definita con compiti e responsabilità di coordinamento coerentemente delineati.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		La funzione di coordinamento sanitario del servizio di guardia è affidata a figura con esperienza sia clinica che organizzativa, maturata all'estero ma anche declinata localmente presso struttura ospedaliera analoga a quelle aziendali.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: eccellente.	10,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza della pronta disponibilità e da un gruppo jolly per le urgenze in caso di assenza improvvisa.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le garanzie di resilienza al turnover o in seguito a necessità di sostituzione su richiesta della stazione appaltante sembrano adeguate.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Il personale è in parte dipendente, scelta che offre maggiore garanzia rispetto a qualità e continuità del servizio di guardia. Positiva l'esperienza del gruppo che opera presso l'ospedale pubblico di dimensioni e tipologia analoghi alle strutture AULSS2.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		I professionisti reclutati offrono notevole esperienza che complessivamente copre la maggior parte degli ambiti di interesse.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Più che adeguato il numero di professionisti coinvolti tenendo conto della presenza del consulente tecnico scientifico.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: eccellente.	15,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Periodicità della formazione adeguata.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il piano formativo è descritto in modo molto dettagliato.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Presente e descritto un piano di formazione puntuale e articolato, che copre sia gli aspetti specifici e che quelli trasversali.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
	Totale	70		55,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	MEDICAH24	Punteggio assegnato (coefficiente punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Servizio descritto in modo sufficientemente esaustivo.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Buone le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Buona l'efficacia della modalità di gestione della turnistica (entro il 15 del mese antecedente).	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene descritta la struttura dell'organizzazione, sia operativa che amministrativa, identificando le figure preposte a ciascuna attività (organizzativa, amministrativa, logistica), fungendo di fatto da interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo sufficiente.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Monitoraggio sul servizio svolto dai professionisti con particolare riferimento al livello di gradimento della struttura ospedaliera.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il coordinamento del servizio è efficace.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore vanta un'esperienza ritenuta di buon livello.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	8,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza di un congruo numero di professionisti.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le garanzie di resilienza al turnover o in seguito a necessità di sostituzione su richiesta della stazione appaltante sono adeguate.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Non tutti i liberi professionisti hanno esperienza specifica.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Non tutti i liberi professionisti hanno competenza specifica.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Buono il numero di professionisti offerto.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	9,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Generico quanto descritto.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Generico quanto descritto, con un mero rimando al sito.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Generico quanto descritto.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	2,00
Totale		70		49,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	MEDICAL LINE CONSULTING	Punteggio assegnato (coefficiente punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Servizio descritto in modo sufficientemente esaustivo.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Sufficienti le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Buona l'efficacia della modalità di gestione della turnistica (entro il 15 del mese antecedente).	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Buono l'interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo sufficiente.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Non del tutto sufficiente la descrizione delle modalità di automonitoraggio previste.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il coordinamento del servizio è efficace.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore vanta un'esperienza ritenuta di buon livello.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	8,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza della pronta disponibilità per le urgenze in caso di assenza improvvisa.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le garanzie di resilienza al turnover o in seguito a necessità di sostituzione su richiesta della stazione appaltante sono adeguate.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Quasi tutti i liberi professionisti hanno esperienza specifica.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		I professionisti reclutati offrono esperienza che complessivamente copre la maggior parte degli ambiti di interesse.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Buono il numero di professionisti offerto.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	12,00

LOTTO 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN GINECOLOGIA

5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Periodicità della formazione adeguata.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il piano formativo è descritto in modo molto dettagliato.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Presente e descritto un piano di formazione puntuale e articolato che copre sia gli aspetti specifici che trasversali.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
Totale		70		52,00

LOTTO 7 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN PEDIATRIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	E-HEALTH SRL	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		Servizio descritto in modo sufficientemente esaustivo.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Buone le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica è predisposta entro il 20 del mese ma non entro il 15 come richiesto.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Buono l'interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo generico.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		L'automonitoraggio dell'attività è definito con modalità semistrutturate e apparentemente documentabile in modo oggettivo.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente prevede una matrice funzionale gerarchicamente definita con compiti e responsabilità di coordinamento coerentemente delineati.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		La funzione di coordinamento sanitario del servizio di guardia è affidata a figura con esperienza sia clinica che organizzativa maturata all'estero.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	9,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza della pronta disponibilità e da un gruppo jolly per le urgenze in caso di assenza improvvisa.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le garanzie di resilienza al turnover o in seguito a necessità di sostituzione su richiesta della stazione appaltante sembrano adeguate.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Il personale è in parte dipendente, scelta che offre maggiore garanzia rispetto a qualità e continuità del servizio di guardia. Le qualifiche professionali sono adeguate alle richieste.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		I professionisti reclutati offrono buona esperienza che complessivamente copre gli ambiti di interesse.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Adeguatezza del numero di professionisti coinvolti tenendo conto della presenza del coordinatore di servizio.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	12,00

LOTTO 7 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN PEDIATRIA

5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		La periodicità della formazione è adeguata.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il piano formativo è descritto in modo molto dettagliato.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Presente e descritto un piano di formazione puntuale e articolato che copre sia gli aspetti specifici che quelli trasversali.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
Totale		70		53,00

LOTTO 7 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN PEDIATRIA

	Criteri di valutazione	Punti D Max	PEDIACoop - SOCIETA' COOPERATIVA	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio è esaustiva.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Buone le modalità di reclutamento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Buona l'efficacia della modalità di gestione della turnistica (entro il 15 del mese antecedente).	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene descritta la struttura dell'organizzazione, sia operativa che amministrativa, identificando le figure preposte a ciascuna attività (organizzativa, amministrativa, logistica), fungendo di fatto da interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è descritta in modo sufficiente.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Viene descritto il monitoraggio sul servizio svolto dai professionisti con particolare riferimento al livello di gradimento della struttura ospedaliera.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il coordinamento del servizio è più che efficace.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore è un pediatra di lunga esperienza presso Enti del SSN e risulta particolarmente positivo il suo coordinamento puntuale con un direttore scientifico.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: eccellente.	10,00
3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza di un elevato numero di professionisti.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Buona la modalità di garanzia di resilienza al turnover.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Buona esperienza dei professionisti offerti.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Buona competenza dei professionisti offerti.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Più che adeguato il numero di professionisti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	13,50

LOTTO 7 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN PEDIATRIA

5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Generica la formazione.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Generica la formazione, si rimanda al sito senza descriverla.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Generica la formazione.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	2,00
Totale		70		57,50